

Montessorischool de Amstel is een echte montessorischool: kinderen werken op hun eigen tempo, met materialen die bij hen passen: montessorimaterialen, werkjes uit boeken, rekenen met Snappet in combinatie met een papieren kladschrift, et cetera. We besteden veel aandacht aan de zelfstandigheid en zelfredzaamheid, en aan de zorg voor elkaar en de omgeving.

Montessorischool De Amstel heeft een bijzonder team. Het onderwijs wordt samen vormgegeven en de leiding ligt in handen van verschillende teamleden samen; de teamleiding. 'Samen schitteren', omschreef de Inspectie dat lovend. Het team is hecht. Samen voelen we ons verantwoordelijk voor alle kinderen. Zo denken we mee over elkaars leerlingen, delen lessen of geven lessen in elkaars klassen en oefenen oudergesprekken. Op deze manier kunnen talenten van leerkrachten echt tot bloei komen. We doen de dingen nooit omdat ze nu eenmaal zo horen of omdat anderen ze zo doen, maar stellen altijd de vraag: is dat het beste voor de kinderen? Leidt dat tot het beste onderwijs? We vormen een gedreven team, dat ook kan genieten van alles wat we al hebben bereikt in de acht jaar die we nu bestaan.

Vanwege de groei van onze school met een nieuwe bovenbouwgroep zijn we op zoek naar

## een leerkracht bovenbouw (wtf 1,0 - 5 dagen)

Van de nieuwe collega verwachten we dat hij/zij:

- van aanpakken houdt en hard kan werken en daarbij goed de eigen grenzen in de gaten kan houden
- flexibel inzetbaar is, in verschillende bouwen, als de organisatie daarom vraagt
- het leuk vindt om een bijdrage te leveren aan de verdere opbouw van onze montessorischool en aansluit bij de reeds vormgegeven inhoudelijke vernieuwingen en keuzes
- montessori-ervaring heeft en met heterogene groepen heeft gewerkt, of bereid is zich daarin (formeel of informeel) te scholen
- dagelijks reflecteert op het eigen handelen en bereid is om nieuwe dingen te leren
- goed kan samenwerken en het leuk vindt om met collega's te leren en samen de verantwoordelijkheid te dragen over alle leerlingen in de school
- open en helder communiceert naar collega's en ouders
- digitaal goed is onderlegd en kan werken met iPads en Chromebooks

Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten (binnen STAJJ) voorrang op externe kandidaten.

Geïnteresseerd? Sollicitatiebrieven kunnen worden gestuurd naar de teamleiding via [teamleiding@mkcdeamstel.nl](mailto:teamleiding@mkcdeamstel.nl)